



**FONDI STRUTTURALI EUROPEI 2014-2020**  
PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE**  
*Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio*  
**Istituto Comprensivo "Milani" Terracina**  
Via Olivetti, 41 - 04019 Terracina (LT) ☎ 0773725919  
C.M. LTIC83000L - C.F. 80003800598  
[www.icmilaniterracina.edu.it](http://www.icmilaniterracina.edu.it)  
✉ [ltic830001@istruzione.it](mailto:ltic830001@istruzione.it)  
✉ [ltic830001@pec.istruzione.it](mailto:ltic830001@pec.istruzione.it)

Al personale tutto  
Agli atti della Scuola  
Al Sito web

**Oggetto: lavoratori fragili - Emergenza da Covid-19 (D. Lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni, DM 29 settembre 1998, n. 382 e art. 83 del decreto legge 19 maggio 2020 n. 34 e sua conversione in Legge 17 luglio 2020, n. 77 "sorveglianza sanitaria").**

In merito all'oggetto, il personale scolastico che ritenga di trovarsi in situazione di salute "fragile" rispetto a patologie preesistenti e al rischio di esposizione a contagio, che potrebbero determinare, in caso di infezione da Covid-19, un esito più grave o infausto, deve darne comunicazione scritta e documentata alla Dirigente Scolastica affinché possa assicurare, con il supporto del medico competente, la sorveglianza sanitaria eccezionale, a tutela del lavoratore interessato.

1. Non configurandosi alcun automatismo fra caratteristiche anagrafiche e di salute del lavoratore e sua condizione di fragilità, occorre procedere alla valutazione di ciascun singolo caso;
2. spetta al lavoratore farsi parte diligente per l'attivazione delle tutele disposte dall'articolo 83, Decreto-Legge 34/2020, segnalando e documentando al datore di lavoro l'eventuale propria fragilità rispetto alla pandemia in corso, in generale dovuta a situazioni cliniche non correlabili all'ordinaria attività professionale di cui, pertanto, il datore di lavoro medesimo non è tenuto ad essere a conoscenza;
3. il datore di lavoro coinvolge il medico competente per la valutazione della condizione di fragilità del lavoratore;
4. il medico competente, a seguito delle proprie valutazioni e della documentazione di cui sopra prodotta dal lavoratore, suggerisce al datore di lavoro le eventuali ulteriori misure di precauzione specifiche; questo fino al termine dell'emergenza connessa alla pandemia da COVID-19.

*La Dirigente Scolastica*  
*Prof.ssa Giuseppina Di Cretico*