



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio
Istituto Comprensivo "Milani" Terracina
Via Olivetti, 41 – 04019 Terracina (LT) - www.icdonmilaniterracina.it
Tel.0773725919; e-mail:ltic83000l@istruzione.it; ltic83000l@pec.istruzione.it
C.M. LTIC83000L - C.F.: 80003800598



Terracina, vedi protocollo di segnatatura

Docenti

DSGA

Albo/Sito web dell'Istituzione Scolastica

Oggetto: Fondo per la valorizzazione del personale docente – Art. 1 commi 126, 127 e 128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107. Attribuzione bonus premiale per la valorizzazione del merito del personale docente a. s. 2017/2018.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante: “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e successive modificazioni;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 recante: “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;

Visto il D. Lgs. 25 maggio 2016 n. 97 recante “*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*” in attuazione della Legge 124/2015 (riforma Madia), ed in particolare l’art. 20, commi 1 e 2, di detto Decreto;

Vista la Legge n. 107 del 17 luglio 2015 “*Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti*” ed, in particolare, l’art. 1, commi 126, 127, 128, 129 e 130 relativamente alla valorizzazione del merito del personale docente;

Visto il DPR 8 marzo 1999 n. 275 recante: “*Regolamento recante norme in materia di Autonomia delle istituzioni scolastiche ai sensi dell’art.21, della legge 15 marzo 1999, n.59*”;

Visto il D. Lgs. 16 aprile 1994, n. 297 recante: “*Approvazione del testo unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione, relative alle scuole di ogni ordine e grado*” ed in particolare l’art. 11 così come novellato dall’art. 1, comma 129 della Legge n. 107/ 2015 recante “*Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti*”;

Tenuto conto che destinatario del bonus premiale risulta essere tutto il personale con incarico a tempo indeterminato, in servizio, compreso chi riveste particolari situazioni di stato (rapporto di lavoro a tempo parziale e/o titolarità su cattedre orario) e il personale docente neoassunto nel corrente anno scolastico, ivi compreso quello assunto in fase “C”, fatta eccezione per coloro che hanno chiesto il differimento, per i quali l’assunzione in ruolo risulta essere posticipata al 1 luglio 2016.

Visti le priorità ed i traguardi come individuati nella Sezione 5 del RAV di questa Istituzione Scolastica;

- Visti** gli obiettivi di processo e le azioni di miglioramento di cui al PdM di questa Istituzione Scolastica, per il raggiungimento dei traguardi connessi alle priorità di cui alla succitata Sezione 5 del RAV;
- Visto** il Piano dell'Offerta Formativa a. s. 2016/2019 di questa Istituzione Scolastica;
- Visto** il Piano triennale dell'Offerta Formativa per il triennio 2016/2019, in conformità col'art. 3 del DPR 8 marzo 1999 n. 275 come modificato dall'art. 1 comma 14 della Legge n. 107 /2015, di questa Istituzione Scolastica;
- Tenuto conto** dei criteri individuati e deliberati dal Comitato per la Valutazione dei docenti nella seduta 17 giugno 2016, verbale n°2;
- Accertata** la percentuale di assenze dal lavoro a qualsiasi titolo (tutti i giorni nei quali si è stati assenti per ferie, malattia, fruizione di permessi ex legge o motivi personali e di famiglia) superiore al 5% di assenza saltuaria dalle attività didattiche e da ogni altra attività preordinata al migliore svolgimento dell'azione organizzativa, didattica, ivi comprese quelle di carattere collegiale (art. 29, c. 3 CCNL scuola) ore progettuali e formative, approvate nel Piano delle Attività;
- Tenuto conto** della modifica dei criteri individuati e deliberati dal comitato di valutazione dei docenti del 30/05/2017;
- Vista** la pubblicazione dei criteri e della relativa procedura di attribuzione al sito web della scuola ;
- Vista** la Not a MIUR prot. n. **1804 del 19/04/2016** avente ad oggetto: *“Bonus personale docente, Art. 1, comma 126 e sgg. Legge 13 luglio 2015, n. 107”*;
- Vista la nota MIUR prot. n. 14433 del 07/06/2017**, avente ad oggetto: *” Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente - art. 1, commi 126, 127 e 128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 – assegnazione della risorsa finanziaria e chiarimenti applicativi”*;
- Viste** le FAQ pubblicate dal MIUR nella piattaforma Sistema Nazionale di Valutazione – Area Docenti - Valorizzazione Professionale;
- Dato atto** che il bonus premiale è stato attribuito ai docenti ritenuti meritevoli in misura proporzionale al merito effettivamente riconosciuto nel rispetto dei criteri come individuati dal Comitato per la Valutazione dei docenti;
- Visto** che i docenti assegnatari del bonus premiale hanno svolto attività e realizzato risultati che hanno conferito al sistema scolastico nella sua globalità un valore aggiunto ravvisabile nel soddisfacimento di numerosi descrittori relativi ai criteri individuati dal Comitato per la Valutazione dei docenti;
- Vista** la documentazione presente agli Atti di questa Istituzione Scolastica che ha consentito l'accertamento della effettiva sussistenza di detti riscontri positivi nonché quanto personalmente rilevato nell'espletamento delle proprie funzioni dirigenziali;
- Considerato** quanto convenuto nella prima riunione con la RSU di istituto;

DECRETA

L'assegnazione del “bonus premiale” per la valorizzazione del merito del personale docente a s. 2017/2018, di cui all'art. 1 commi 126, 27 e 128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 , sarà di esclusiva competenza della Dirigente Scolastica e verrà comunicata a ciascun docente.

Nello specifico l'attribuzione di detto *“bonus premiale”* riconosce e valorizza l'impegno profuso per il miglioramento del servizio scolastico, sia sul piano dell'efficienza, sia su quello dell'efficacia, in aggiunta al diligente lavoro ordinario.

La risorsa finanziaria attribuita a questa Istituzione per l'a.s. 2017/2018, da utilizzare per la finalità richiamata in oggetto, nel rispetto del vincolo di destinazione previsto dalla legge, è pari a € 14.750,63 Lordo Stato.

Il bonus premiale è stato distribuito secondo i criteri stabiliti dal comitato di valutazione nelle Linee Guida e nei Criteri di attribuzione del bonus.

Si determina la soglia di premialità:
25 punti per la Scuola dell'Infanzia;
35 punti per la Scuola Primaria e Secondaria di primo grado.

Il numero complessivo dei docenti della scuola, in servizio nell' anno scolastico 2017/2018 è pari a **151 unità**.

I docenti in servizio aventi diritto al bonus nell' anno scolastico 2017/18 sono 35 unità pari al circa il 22 %.

Terracina, 27.11.2018

*La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Giuseppina Di Cretico*